

Piła, dnia 21 sierpnia 2023

Kodeks Postępowania
dla Dostawców
MAG sp. z o o.

Spis Treści

1.	<u>Wstęp</u>	<u>3</u>
2.	<u>Zakres zastosowania</u>	<u>3</u>
3.	<u>Główne zagadnienia Kodeksu postępowania dla Dostawców</u>	<u>4</u>
4.	<u>Postanowienia końcowe</u>	<u>7</u>

1. Wstęp

Niniejszy dokument określa normy oraz zawiera minimalne wymagania wobec Dostawców wyznaczające standardy postępowania w firmie MAG Sp. z o.o., zgodnie z 10 fundamentalnymi zasadami United Nations Global Compact, konwencjami MOP, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Konwencji ONZ o prawach dziecka.

- / podnoszenie jakości dostarczanych produktów i świadczonych usług,
- / minimalizację wystąpienia ryzyka społecznego, środowiskowego i etycznego, związanego z działalnością biznesową firmy MAG Sp. z o.o. i Dostawców,
- / ujednoczenie standardów postępowania Dostawców w całym łańcuchu wartości.

Dostawcy są zobligowani do przestrzegania przepisów prawa, regulacji, dyrektyw i wytycznych prawnych, a także wszystkich zobowiązań wynikających z umowy, którą Dostawca zawarł z firmą MAG Sp. z o.o. Ponadto Dostawcy zapewniają, że zasady wynikające z niniejszego Kodeksu przekażą swoim pracownikom i będą oczekiwać od nich przestrzegania opisanego w nim standardu.

2. Zakres Zastosowania

Niniejszy Kodeks obowiązuje w MAG Sp. z o.o.

- / Kodeks postępowania dla Dostawców skierowany jest do wszystkich Dostawców towarów i usług produkcyjnych, z wyłączeniem dostawców mediów, realizujących obroty roczne powyżej 500.000 PLN.
- / Podstawowym materiałem służącym do oceny przestrzegania Kodeksu postępowania dla Dostawców będą podpisane deklaracje składane co 2 lata. W przypadku dokonania kluczowych aktualizacji niniejszego Kodeksu firma MAG Sp. z o.o. pozostawia sobie prawo do częstszego wymagania podpisania deklaracji.
- / Wszelkie potwierdzone przypadki złamania zasad Kodeksu postępowania dla Dostawców muszą zostać udokumentowane i zgłoszone, a środki zaradcze – zastosowane.
- / Dostawcy zobowiązują się współpracować w zakresie dostarczania informacji lub kontroli, którą firma MAG Sp. z o.o. może przeprowadzać samodzielnie lub z wykorzystaniem podmiotów trzecich, w celu potwierdzenia przestrzegania zobowiązań Kodeksu przez Dostawców.
- / Naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu postępowania dla Dostawców uważane jest za istotne naruszenie postanowień umowy zawartej pomiędzy firmą MAG Sp. z o.o. a Dostawcą. W przypadku potwierdzenia naruszenia zasad Kodeksu, Dostawca

zobowiązuje się zaplanować i niezwłocznie wdrożyć wspólnie ustalone działania naprawcze. W uzasadnionych przypadkach firma zastrzega sobie prawo do wstrzymania operacji biznesowych do czasu usunięcia niezgodności lub w skrajnych przypadkach do rozwiązania umowy jeśli Dostawca uzna, że stosowanie zapisów Kodeksu jest niemożliwe.

- / Firma MAG Sp. z o.o. stosuje procedury i mechanizmy umożliwiające zgłaszanie nieprawidłowości bez obawy przed represjami lub negatywnymi konsekwencjami. Dostawcy mogą przekazać zgłoszenie listownie na adres MAG Sp z o. o., ul. Warsztatowa 24, 64-920 Piła z dopiskiem: "Sygnalista - Kodeks postępowania dla Dostawców" lub mailowo do Kierownika Działu Zakupów. Nieprawidłowości można zgłaszać także za pośrednictwem platformy www.mag.whiblo.pl wypełniając formularz, dostępny przez całą dobę, 7 dni w tygodniu, z każdego urządzenia posiadającego dostęp do Internetu. Zgłaszając się przez platformę osoba lub podmiot zachowa pełną anonimowość, chyba że zdecyduje się podać swoje dane w treści zgłoszenia. Firma MAG Sp. z o.o. nie dokona żadnych czynności zmierzających do ustalenia tożsamości osoby zgłaszającej naruszenie w sposób anonimowy oraz oświadcza, że nie stosuje żadnych działań odwetowych wobec osób czy podmiotów, które zgłoszą niewłaściwe zachowania lub podejrzenie takich zachowań w dobrej wierze. „Dobra wiara” oznacza, że według najlepszej wiedzy i przeświadczenia wszystko, co jest zgłaszane, jest zgodne z prawdą i że niczego istotnego się nie zataja.

3. Główne Zagadnienie Kodeksu Postępowania dla Dostawców

3.1. Prawa Człowieka i Standardy Pracy

Wszelkie zapisy niniejszego Kodeksu opierają się na konieczności zarządzania przez Dostawców swoimi relacjami z pracownikami, w tym pracownikami tymczasowymi, kontraktowymi, bezpośrednimi, imigrantami oraz stażystami i innymi rodzajami pracowników spełniając wymagania w zakresie poszanowania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka.

- / Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania obowiązującego Prawa Pracy, w tym przepisów dot. minimalnego wynagrodzenia, czasu pracy, bezpiecznych warunków pracy, świadczeń społecznych itp. Praw Człowieka i eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka.
- / Dostawcy zapewniają wszystkim pracownikom warunki pracy spełniające standardy bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia oraz ochrony przeciwpożarowej, zgodne z wymogami prawa i obowiązującymi normami, z odpowiednim wykorzystaniem osiągnięć nauki i techniki.

- / Dostawcy zobligowani są do traktowania wszystkich pracowników uczciwie, z szacunkiem i godnością. Relacje ze współpracownikami budują w oparciu o profesjonalizm i najwyższe standardy etyczne.
- / Dostawca zobowiązuje się przeciwdziałać wszelkim przejawom dyskryminacji pracowników ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne czynniki niezwiązane z indywidualną zdolnością do wykonywania pracy wymaganej na danym stanowisku.
- / Dostawcy zobligowani są do wspierania równości szans w sferze rekrutacji, zatrudnienia, rozwoju kariery, awansów oraz do niedopuszczenia do wszelkich form molestowania seksualnego czy mobbingu.
- / Dostawcy stosują procedury lub mechanizmy umożliwiające pracownikom zgłaszanie wątpliwości bez obawy przed represjami lub negatywnymi konsekwencjami.
- / Dostawcy nie korzystają z jakiegokolwiek formy pracy wymuszonej, przymusowej i niewolniczej ani na nią nie zezwalają. Praca musi być wykonywana dobrowolnie, a wszyscy pracownicy muszą mieć prawo do rozwiązania stosunku pracy w dowolnym momencie zgodnie z przepisami prawa. Niedopuszczalne jest przechowywanie dokumentów tożsamości pracowników przez Dostawcę.
- / Dostawcy nie korzystają z pracy dzieci na żadnym z etapów swoich działań w sposób niezgodny z przepisami prawa. Zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy, najniższy wiek pracownika Dostawcy nie może być niższy niż wiek, w którym ustaje obowiązek szkolny lub poniżej ustawowego minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia, w zależności od tego, który z tych wymogów jest bardziej restrykcyjny, ale nie mniej niż 15 lat. Dostawcy mogą korzystać z legalnych, odpowiednio zarządzanych programów praktyk zawodowych takich jak staże dla studentów. Pracownicy małoletni, którzy nie ukończyli 18 lat, nie będą wykonywać pracy mogącej zagrażać ich zdrowiu i bezpieczeństwu zgodnie z przepisami prawa.
- / Pracownicy Dostawców mają prawo do swobodnego zrzeszania się, negocjacji grupowych i wybierania przedstawicieli zgodnie z lokalnymi przepisami prawa. Dostawcy zezwalają pracownikom otwarcie komunikować się z kadrą kierowniczą i zgłaszać skargi na warunki pracy bez obawy przed represjami czy nękaniami.

3.2. Ochrona Środowiska Naturalnego

- / Dostawcy, podczas wszystkich działań wynikających z prowadzenia działalności, dołożą wszelkiej staranności aby opracowywać procesy wytwarzania produktów i usług minimalizując negatywne skutki dla środowiska i zasobów naturalnych.
- / Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, w tym między innymi przepisów i zasad regulujących kwestie materiałów niebezpiecznych, emisji do powietrza i wody oraz postępowania z odpadami. Dostawcy są zobowiązani do uzyskania i utrzymania wszelkich wymaganych pozwoleń, zezwoleń regulacyjnych oraz do rejestracji wymaganych przez przepisy środowiskowe.
- / W swojej działalności Dostawcy będą się starali ograniczać zużycie zasobów, w tym surowców, energii i wody, a także szukać sposobów zwiększania wydajności energetycznej i wykorzystania czystszych źródeł energii. Jeśli odpadów nie można wyeliminować, Dostawcy są zobowiązani zarządzać wszystkimi strumieniami odpadów zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania przepisów krajowych oraz lokalnych związanych z postępowaniem z odpadami (w tym transportem, przetwarzaniem oraz składowaniem), ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych.

3.3. Przeciwdziałanie Korupcji

- / Dostawcy będą przeciwdziałać wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdrażać praktyki zapobiegawcze. W sytuacji wystąpienia jakiegokolwiek formy korupcji Dostawcy podejmą stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom oraz poinformują firmę MAG Sp. z o.o. o zaobserwowanych nieprawidłowościach.
- / Dostawca nie będą stosować łapówek, wymuszeń czy defraudacji ani godzić się na nie. Nie będą też dokonywać nielegalnych płatności bezpośrednio ani pośrednio.
- / Dostawcy będą przestrzegać zasad uczciwej konkurencji oraz wystrzegać się podejmowania działań, które w nieuzasadniony sposób ograniczają konkurencję, niezgodnego z prawem ustalania i kontrolowania cen, dzielenia rynku lub klientów, uczestniczenia w manipulowaniu przetargami i ograniczania produkcji lub sprzedaży produktów.

- / Dostawcy nie proponują ani nie przyjmują form gościnności czy upominków, które mogą niewłaściwie wpłynąć – lub mogą stwarzać pozory wpływania – na decyzje biznesowe związane ze współpracą z firmą MAG Sp. z o.o.. Dostawcy akceptują, że dopuszczalne jest jedynie wręczanie pracownikom firmy MAG Sp. z o.o. drobnych, zwyczajowo przyjętych, okazjonalnych upominków. Akceptowalna jest także zwykła forma gościnności biznesowej polegająca na pokryciu kosztów obiadu lub kolacji, jeżeli koszt ten będzie umiarkowany i nie wywiera niewłaściwego wpływu na podejmowanie decyzji biznesowych.
- / Przy podejmowaniu decyzji w zakresie współpracy Dostawcy kierują się wyłącznie przesłankami merytorycznymi, wolnymi od interesu własnego lub osobistych powiązań. Dostawcy będą unikać konfliktu interesów i niezwłocznie ujawnią wszelkie znane powiązania rodzinne lub osobiste z pracownikami firmy MAG Sp. z o.o., którzy mają wpływ na współpracę.
- / Dostawcy będą chronić prywatność oraz dane osobowe wszystkich osób, z którymi współpracują, w tym swoich dostawców, klientów, konsumentów i pracowników.

4. Postanowienia Końcowe

- / Właścicielem niniejszego Kodeksu oraz organem zatwierdzającym jego treść jest Zarząd Firmy MAG Sp. z o.o.
- / Niniejszy dokument wchodzi w życie z dniem jego publikacji. Treść niniejszej regulacji podlega okresowym przeglądom w celu wprowadzenia wszelkich wymaganych zmian.
- / Dostawcy przy powzięciu współpracy z firmą MAG Sp. z o.o. zobowiązują się do zapoznania się z Kodeksem postępowania dla Dostawców oraz do przestrzegania jego treści, co potwierdzają własnoręcznym podpisem na Deklaracji Dostawcy stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu.



MAG Sp. z o.o.
ul. Warsztatowa 24
64-920 Piła

NIP 7641007494

Dane dostawcy:

Nazwa

Miejscowość, data

Adres

NIP

Deklaracja Dostawcy

Oświadczam, że w swojej działalności kierujemy się wartościami i zasadami opisanymi w Kodeksie postępowania dla Dostawców firmy MAG Sp. z o.o. i zobowiązujemy się do ich przestrzegania w ramach podjętej współpracy.

Osobą odpowiedzialną za realizację niniejszego Kodeksu z ramienia mojej firmy będzie Pan/i:

(imię i nazwisko)

(adres e-mail)

(nr telefonu)

W imieniu i na rzecz Dostawcy:

(data i podpis)